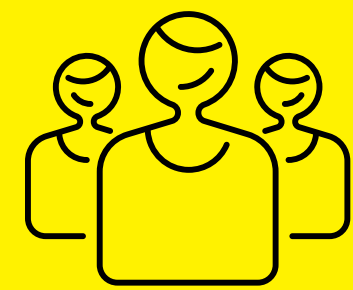


Lift, Shift, Transform — in 3 Schritten zu einheitlichen digitalen HR-Prozessen

LIFT

Wechsel von HR-Teams zu Alight

1. Gemeinsame Auswahl von Teams und Mitarbeitern
2. Entwicklung einer Transferstrategie
3. Durchführung des Change-Prozesses
4. Schulung in Verfahren und Werkzeugen
5. Kontinuierliche Weiterbildung und individuelles Upskilling

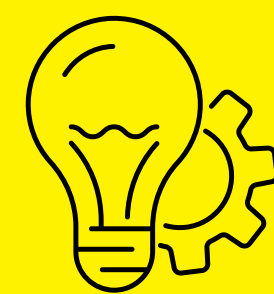


Die Übernahme von Mitarbeitern und Personalkosten bringt **Einsparungen von Tag eins an**. Das bewirkt eine direkte Vorfinanzierung der digitalen Transformation.

SHIFT

Implementierung des Service Delivery Modells

1. Festlegung von HR-Funktionen sowie von Qualitäts- und Leistungszielen
2. Definition und Dokumentation künftiger Soll-Prozesse
3. Konzeptentwicklung zur Ablösung bzw. Weiterführung bestehender Legacy-Anwendungen
4. Einführung und Bereitstellung von Tools und Technologien
5. Transfer der definierten Aufgabenbereiche
6. Betreuung durch HR-Spezialisten mit einer zentralen Anlaufstelle

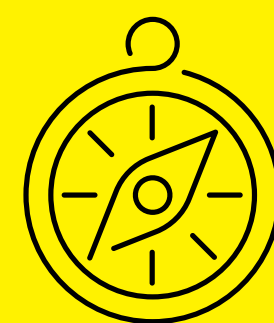


Mit der Standardisierung von Prozessen lassen sich Optimierungspotenziale z.B. in Bezug auf **Arbeitseffizienz, Servicequalität und HR-Agilität** erschließen.

TRANSFORM

Migration in die Cloud

1. Transfer auf eine Cloud-basierte Plattform
2. Orts- und zeitunabhängiger Zugriff auf Daten und Services
3. Digitalisierung und Automatisierung von Prozessen
4. Bereitstellung neuer Technologien wie digitale Apps, Chatbots oder Data Analytics
5. Abrechnung nach günstigem Transaction Pricing-Modell
6. Kontinuierliche Weiterentwicklung



Das Personalmanagement erhält eine **zukunftsfähige IT-Infrastruktur**, die für hohe Flexibilität in einem schnell veränderlichen Geschäftsumfeld steht.